



Estratégia

CONCURSOS

Aula 02

Legislação de Interesse da Atividade de Inteligência p/ ABIN

Professor: Ricardo Vale

AULA 02- LEGISLAÇÃO DE INTERESSE DA ATIVIDADE DE INTELIGÊNCIA

SUMÁRIO	PÁGINA
1-Palavras Iniciais	1
2-Carreiras e Cargos da ABIN	2 – 9
3- Concurso Público	9 - 12
4- Progressão e Promoções	12- 15
5-Remuneração dos servidores da ABIN	16 - 20
6- Outras questões	20 - 22
7-Lista de Questões e Gabarito	22 - 26

Olá, amigos do Estratégia Concursos! Tudo bem?

Na aula passada, estudamos a estrutura regimental da ABIN e pudemos entender melhor o funcionamento do órgão onde vocês exercerão suas atribuições após serem aprovados no concurso. Hoje, estudaremos a **Lei nº 11.776/2008**, que criou as Carreiras de Oficial de Inteligência, Oficial Técnico de Inteligência, Agente de Inteligência e Agente Técnico de Inteligência.

Acredito que vocês não terão problema algum com esse assunto, já que ele é bastante interessante, pois lhes permitirá ter uma **visão geral sobre as carreiras da ABIN**. É sempre interessante conhecer um pouco mais sobre nossa futura carreira, não é mesmo?

Vamos em frente! 😊

Um abraço,

Ricardo Vale

"O segredo do sucesso é a constância no objetivo!"

1- Carreiras e Cargos da ABIN:

O art. 2º, da Lei nº 11.776/2008, trata da **composição** do **Plano de Carreiras e Cargos da ABIN**.

Art. 2º Fica estruturado o Plano de Carreiras e Cargos da ABIN, composto pelas seguintes Carreiras e cargos:

I - de nível superior:

a) Carreira de Oficial de Inteligência, composta pelo cargo de Oficial de Inteligência; e

b) Carreira de Oficial Técnico de Inteligência, composta pelo cargo de Oficial Técnico de Inteligência;

II - de nível intermediário:

a) Carreira de Agente de Inteligência, composta pelo cargo de Agente de Inteligência; e

b) Carreira de Agente Técnico de Inteligência, composta pelo cargo de Agente Técnico de Inteligência;

III - cargos de provimento efetivo, de níveis superior e intermediário do Grupo Informações, de que trata o inciso I do caput do art. 2º da Lei nº 10.862, de 20 de abril de 2004, do Quadro de Pessoal da ABIN; e

IV - cargos de provimento efetivo, de níveis superior, intermediário e auxiliar do Grupo Apoio, de que trata o inciso II do caput do art. 2º da Lei nº 10.862, de 20 de abril de 2004, do Quadro de Pessoal da ABIN.

Parágrafo único. Os cargos a que se refere o caput deste artigo são de provimento efetivo e regidos pela Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990.

Da leitura do dispositivo supra-transcrito, depreende-se que, na ABIN, há carreiras e cargos de nível **superior** e de nível **intermediário**. Nos incisos I e II, estão relacionados os **cargos típicos dos profissionais de inteligência**: Oficial de Inteligência, Oficial Técnico de Inteligência, Agente de Inteligência e Agente Técnico de Inteligência. Os dois primeiros são de nível superior; os dois últimos, de nível intermediário.

Mas quais são as **atribuições** desses cargos, considerados os principais da ABIN?

As **atribuições do Oficial de Inteligência** estão relacionadas no art. 8º, da Lei nº 11.776/2008:

Art. 8º São atribuições do cargo de Oficial de Inteligência:

I - planejar, executar, coordenar, supervisionar e controlar:

a) produção de conhecimentos de inteligência;

b) ações de salvaguarda de assuntos sensíveis;

c) operações de inteligência;

d) atividades de pesquisa e desenvolvimento científico ou tecnológico direcionadas à obtenção e à análise de dados e à segurança da informação; e

e) o desenvolvimento de recursos humanos para a atividade de inteligência; e

II - desenvolver e operar máquinas, veículos, aparelhos, dispositivos, instrumentos, equipamentos e sistemas necessários à atividade de inteligência.

A **produção de conhecimentos de inteligência** (inciso I, alínea “a”) é o objetivo, por excelência, do profissional de inteligência (obter dados e informações e transformá-los em conhecimento de inteligência). Nessa mesma linha, compete ao Oficial de Inteligência atuar na contra-inteligência, ou seja, promover **ações de salvaguarda de assuntos sensíveis** (inciso I, alínea “b”). O Oficial de Inteligência é também o responsável pelo planejamento, execução, coordenação, supervisão e controle de **operações de inteligência** (inciso I, alínea “c”) e de atividades de **pesquisa e desenvolvimento científico ou tecnológico** direcionadas à obtenção e à análise de dados e à segurança da informação (inciso I, alínea “d”). Além disso, é responsável pelo **desenvolvimento de recursos humanos** para a atividade de inteligência (inciso I, alínea “e”).

As **atribuições do Agente de Inteligência**, por sua vez, são intimamente relacionadas às do Oficial de Inteligência. Ao Agente de Inteligência compete **oferecer suporte especializado** às atividades decorrentes das atribuições do Oficial de Inteligência. Isso quer dizer que, enquanto o Oficial de Inteligência irá cuidar do planejamento e coordenação de uma operação de inteligência (nível macro), o Agente de Inteligência será aquele que vai à “linha de frente”. Isso não quer dizer que o Oficial de Inteligência não possa integrar “equipes de campo”...

E o Oficial Técnico de Inteligência/Agente Técnico de Inteligência?

As **atribuições do Oficial Técnico de Inteligência** estão relacionadas no art. 11, da Lei nº 11.776/2008:

Art. 11. São atribuições do cargo de Oficial Técnico de Inteligência:

I - planejar, executar, coordenar, supervisionar e controlar as atividades de gestão técnico-administrativas, suporte e apoio logístico:

a) produção de conhecimentos de inteligência;

b) ações de salvaguarda de assuntos sensíveis;

c) operações de inteligência;

d) atividades de pesquisa e desenvolvimento científico ou tecnológico, direcionadas à obtenção e análise de dados e à segurança da informação; e

e) atividades de construção e manutenção de prédios e outras instalações;

II - desenvolver recursos humanos para a gestão técnico-administrativa e apoio logístico da atividade de inteligência; e

III - desenvolver e operar máquinas, veículos, aparelhos, dispositivos, instrumentos, equipamentos e sistemas necessários às

atividades técnico-administrativas e de apoio logístico da atividade de inteligência.

Embora, à primeira vista, possa parecer que há uma enorme identidade entre as atribuições do Oficial de Inteligência e o Oficial Técnico de Inteligência, existe uma **diferença essencial** entre elas. Enquanto o Oficial de Inteligência é responsável pela gestão das atividades de inteligência e de contra-inteligência, o **Oficial Técnico de Inteligência** é responsável por planejar, executar, coordenar, supervisionar e controlar as atividades de **gestão técnico-administrativa, de suporte e de apoio logístico** às atividades de inteligência e de contra-inteligência.

O **Agente Técnico de Inteligência**, por sua vez, tem como atribuição dar **suporte especializado** às atividades decorrentes das atribuições do Oficial Técnico de Inteligência.

Em 2010, tivemos concurso público para Oficial Técnico de Inteligência e Agente Técnico de Inteligência. Foram várias as áreas, o que nos permite ter uma visão mais detalhada das atribuições desses profissionais. Tivemos, por exemplo, vagas para profissionais de Administração, Arquitetura, Ciências Contábeis, Comunicação Social, Desenvolvimento e Manutenção de Sistemas, Engenharia Elétrica e Direito.

Existem, ainda, os cargos aos quais faz menção a Lei nº 10.862/2004. São os cargos ocupados por **servidores mais antigos da ABIN**, os quais se dividem fundamentalmente em dois grupos: **Grupo Informações** (voltados para a atividade-fim da Agência) e **Grupo Apoio** (voltados para a atividade-meio).

Os cargos do Plano de Carreiras e Cargos da ABIN são agrupados em **classes** e **padrões**. Para quem já está no serviço público, essa nomenclatura já é bem conhecida. Para entender o que são classes e padrões, vejamos a estrutura de classes e padrões do Plano de Carreiras da ABIN:


Carreiras/Cargos	Classe	Padrão
<ul style="list-style-type: none"> - Carreira de Oficial de Inteligência - Carreira de Oficial Técnico de Inteligência - Carreira de Agente de Inteligência - Carreira de Agente Técnico de Inteligência - Cargos de níveis superior e intermediário do Grupo Informações e do Grupo Apoio do Plano de Carreiras e Cargos da ABIN 	Especial	III
		II
		I
	Primeira	VI
		V
		IV
		III
		II
		I
	Segunda	VI
		V
		IV
		III
		II
		I
	Terceira	V
		IV
		III
		II
		I

Como é possível verificar, os **padrões são uma espécie de desdobramento das classes**. Ao longo da carreira, o servidor da ABIN passa por **4 classes** (Terceira, Segunda, Primeira e Especial) e por **diversos padrões**. Ao entrar na ABIN, você ingressará na Terceira Classe, no padrão I. Com o tempo, você irá subindo de padrão e de classe. Estudaremos sobre “progressão e promoção” em tópico mais à frente.

A carga horária de trabalho dos titulares dos cargos da ABIN é de **40 horas semanais**, ressalvadas as hipóteses amparadas em legislação específica. Nos casos aos quais se aplique o regime de trabalho por **plantões, escala ou regime de turnos alternados por revezamento**, a jornada de trabalho dos integrantes dos cargos da ABIN é de no **máximo 192 (cento e noventa e duas) horas mensais**.

Os titulares dos cargos de **Oficial de Inteligência** e **Agente de Inteligência** se submetem ao regime de **dedicação exclusiva**, com o impedimento do exercício de outra atividade remunerada (pública ou privada) ressalvado o exercício do magistério, desde que, nesse caso, haja compatibilidade de horários e ausência de conflito de interesses, mediante autorização específica regulamentada em ato do Diretor-Geral da ABIN. Vale

destacar que os cargos de Oficial Técnico de Inteligência e Agente Técnico de Inteligência não se submetem ao regime de dedicação exclusiva.

	Os titulares dos cargos de Oficial de Inteligência e de Agente de Inteligência poderão ser designados para prestar serviço no exterior . Os titulares dos cargos de Oficial Técnico de Inteligência e Agente Técnico de Inteligência não tem essa prerrogativa prevista em lei.
---	--

Os servidores da ABIN, no exercício de suas funções, ficam também submetidos ao **conjunto de deveres e responsabilidades** previstos em **código de ética do profissional de inteligência**, editado pelo Diretor-Geral da ABIN. Pausa! ☺ Para que você possa já ir se acostumando com as ideias, valores e princípios do profissional de inteligência, segue a letra da canção da ABIN! Já fui em 2 cerimônias de posse de Oficiais de Inteligência e em ambas foi cantada essa canção! Pode ir se preparando para sua vez! ☺

*"Nós somos da inteligência brasileira
Anônimos heróis na busca da verdade.
Servir sempre em silêncio temos por bandeira
E à pátria consagramos nossa lealdade!"*

*A **ABIN** é a luz forte que dissipa a escuridão.
Desfaz as incertezas e desvenda o sorrateiro.
A **ABIN**, que aliada aos seus parceiros de sistema,
é a linha invisível de defesa do estado brasileiro!"*

*Cumprimos, nosso dever quer noite ou dia,
Buscando e analisando em prol da produção
de um conhecimento, a arma dos mais fortes,
por isso, protegê-lo também é missão.*

*A **ABIN** é a luz forte que dissipa a escuridão.
Desfaz as incertezas e desvenda o sorrateiro.
A **ABIN**, que aliada aos seus parceiros de sistema,
é a linha invisível de defesa do estado brasileiro!"*

*Salve! Salve! A nossa pátria brasileira!
Orgulho temos nós em tê-la num altar
onde a inteligência com que a protegemos,
por certo, é um componente que a faz avançar...*

*A **ABIN** é a luz forte que dissipa a escuridão.
desfaz as incertezas e desvenda o sorrateiro.
A **ABIN**, que aliada aos seus parceiros de sistema,
é a linha invisível de defesa do estado brasileiro!"*

Vejamos como esse assunto pode ser cobrado em prova!



1. (Questão Inédita) Os cargos de Agente Técnico de Inteligência e Oficial Técnico de Inteligência são de nível superior.

Comentários:

Os cargos de nível superior são os de Oficial de Inteligência e Oficial Técnico de Inteligência. Os cargos de Agente de Inteligência e Agente Técnico de Inteligência são de nível intermediário. Questão errada.

2. (Questão Inédita) Em razão das peculiaridades da atividade de inteligência, não se aplica a Lei nº 8.112/90 (Estatuto dos Servidores Públicos Federais) aos cargos de Oficial de Inteligência e Agente de Inteligência.

Comentários:

Os cargos de Oficial de Inteligência e Agente de Inteligência são, sim, regidos pela Lei nº 8.112/90. Questão errada.

3. (Questão Inédita) São atribuições do cargo de Oficial de Inteligência desenvolver e operar máquinas, veículos, aparelhos, dispositivos, instrumentos, equipamentos e sistemas necessários à atividade de inteligência.

Comentários:

Essas atribuições do cargo de Oficial de Inteligência estão previstas no art. 8, inciso II, da Lei nº 11.776/2008. Questão correta.

4. (Questão Inédita) São atribuições do cargo de Oficial de Inteligência planejar, executar, coordenar, supervisionar e controlar a produção de conhecimentos de inteligência, ações de salvaguarda de assuntos sensíveis, operações de inteligência, atividades de pesquisa e desenvolvimento científico ou tecnológico direcionadas à obtenção e à análise de dados e à segurança da informação e o desenvolvimento de recursos humanos para a atividade de inteligência.

Comentários:

Exatamente o que prevê o art. 8º, inciso I, da Lei nº 11.776/2008. Questão correta.

5. (Questão Inédita) Os titulares dos cargos de Oficial Técnico de Inteligência e de Agente Técnico de Inteligência poderão ser designados para prestar serviço no exterior.

Comentários:

Segundo o art. 10, da Lei nº 11.776/2008, os titulares dos cargos de **Oficial de Inteligência** e **Agente de Inteligência** poderão ser designados para prestar serviço no exterior. A lei não faz menção aos ocupantes dos cargos de Oficial Técnico de Inteligência e Agente Técnico de Inteligência. Questão errada.

6. (Questão Inédita) São atribuições do cargo de Oficial de Inteligência planejar, executar, coordenar, supervisionar e controlar as atividades de gestão técnico-administrativas, suporte e apoio logístico voltadas para a produção de conhecimentos de inteligência.

Comentários:

As atividades de gestão técnico-administrativa, suporte e apoio logístico voltadas para a produção de conhecimentos de inteligência são de responsabilidade do cargo de **Oficial Técnico de Inteligência**. Questão errada.

7. (Questão Inédita) A carga horária dos titulares dos cargos integrantes do Plano de Carreiras e Cargos da ABIN é de 40 horas semanais, ressalvadas as hipóteses amparadas em legislação específica.

Comentários:

De fato, é de 40 horas semanais a carga horária dos ocupantes dos cargos da ABIN. Questão correta.

8. (Questão Inédita) Ao Agente de Inteligência compete oferecer suporte especializado às atividades decorrentes das atribuições do Oficial de Inteligência.

Comentários:

É exatamente o que prevê o art. 9º, da Lei nº 11.776/2008. Questão correta.

9. (Questão Inédita) Os titulares dos cargos de Oficial de Inteligência e Oficial Técnico de Inteligência se submetem ao regime de dedicação exclusiva, com o impedimento do exercício de outra atividade remunerada, pública ou privada, ressalvado o exercício do magistério, havendo compatibilidade de horários e ausência de

conflito de interesses, mediante autorização específica regulamentada em ato do Diretor-Geral da ABIN.

Comentários:

O regime de dedicação exclusiva se aplica aos ocupantes dos cargos de **Oficial de Inteligência** e **Agente de Inteligência**. Questão errada.

10. (Questão Inédita) Os servidores da ABIN, no exercício de suas funções, ficam também submetidos ao conjunto de deveres e responsabilidades previstos em código de ética do profissional de inteligência, editado pelo Diretor-Geral da ABIN.

Comentários:

É o que estão previsto no art. 7º, da Lei nº 11.776/2008. Questão correta.

11. (Questão Inédita) José Augusto é Oficial de Inteligência com 5 anos de exercício no cargo. Convidado por uma universidade particular para ministrar aulas, José Augusto poderá, independentemente de qualquer autorização, exercer o magistério.

Comentário:

Os ocupantes dos cargos de Oficial de Inteligência e Agente de Inteligência se submetem ao regime de dedicação exclusiva, com impedimento do exercício de qualquer atividade remunerada, pública ou privada, exceto o magistério. Nesse caso, entretanto, deverá existir **autorização específica** regulamentada em ato do Diretor-Geral da ABIN. Questão errada.

2- Concurso Público:

Para ingressar na ABIN, há prévia necessidade de **aprovação em concurso público**. No caso de **cargos de nível superior**, é necessário também apresentar o diploma de graduação e, se for o caso, habilitação legal específica, conforme previsto no edital do concurso. Por sua vez, no caso de **cargos de nível médio**, é necessária a apresentação do certificado de conclusão de ensino médio e, se for o caso, habilitação legal específica, conforme previsto no edital. A comprovação dos requisitos de escolaridade é feita por ocasião da **convocação para a posse**. O candidato que deixar de apresentar o documento comprobatório será eliminado.

Mas como deve ser o concurso da ABIN?

O edital vai dizer, é claro! E é o Diretor-Geral, dirigente máximo da ABIN, é quem tem competência para emitir os atos normativos necessários para regular a execução do concurso.

No entanto, em razão das **peculiaridades** da atividade de inteligência, há certas exigências legais para o concurso da ABIN. Nesse sentido, dispõe a Lei nº 11.776/2008 que o concurso público para os cargos da ABIN poderá ser organizado em **três etapas**:

- **1ª etapa** (caráter eliminatório e classificatório): composta de **provas objetivas e discursivas** de conhecimentos gerais e específicos. A avaliação de títulos, quando prevista, terá caráter apenas classificatório.

- **2ª etapa** (caráter eliminatório): investigação social e, se necessário, funcional do candidato; avaliação médica; avaliação psicológica e; prova de capacidade física. Cabe destacar que a investigação social/funcional poderá ocorrer durante **todo o processo seletivo**, incluindo-se o período do curso de formação.

- **3ª etapa** (caráter eliminatório e classificatório): realização de **Curso de Formação**, com duração e regras definidas pelo Diretor-Geral da ABIN.

O Diretor-Geral da ABIN poderá designar o servidor para lotação em **qualquer parte do território nacional**. Logo, definir a lotação do servidor da ABIN é ato discricionário da Administração. A lotação ideal da ABIN será fixada periodicamente pelo seu Diretor-Geral, inclusive para fins de remoção de pessoal.

Vejamos como esse assunto pode ser cobrado em prova!



12. (Questão Inédita) Para ingresso nos cargos de nível intermediário do Plano de Carreiras e Cargos da ABIN, é necessário certificado de conclusão de ensino médio ou equivalente e habilitação legal específica, se for o caso, fornecido por instituição de ensino oficialmente autorizada, conforme definido no edital do concurso, para os cargos de nível intermediário.

Comentários:

É requisito para ingresso nos cargos de nível intermediário a apresentação de certificado de conclusão de ensino médio ou equivalente e

habilitação legal específica, se for o caso, fornecido por instituição de ensino oficialmente autorizada, conforme previsto no edital. Questão correta.

13. (Questão Inédita) A comprovação do requisito de escolaridade para ingresso nos cargos do Plano de Carreiras e Cargos da ABIN será feita por ocasião da nomeação.

Comentários:

A comprovação do requisito de escolaridade será devida por ocasião da convocação para a posse. Questão errada.

14. (Questão Inédita) O Diretor-Geral da ABIN tem competência para emitir os atos normativos necessários para regulamentar a execução do concurso público.

Comentários:

De fato, quem tem competência para emitir os atos normativos necessários para regulamentar o concurso é o Diretor-Geral da ABIN. Questão correta.

15. (Questão Inédita) A lotação ideal da ABIN será fixada periodicamente pelo seu Diretor-Geral, inclusive para fins de remoção de pessoal.

Comentários:

A fixação da lotação ideal da ABIN compete ao Diretor-Geral. Questão correta.

16. (Questão Inédita) O concurso público para ingresso na ABIN poderá ser organizado em 3 fases distintas. A terceira etapa, de caráter apenas classificatório, consistirá na realização de curso de formação.

Comentários:

A terceira etapa (curso de formação) terá caráter eliminatório e classificatório. Questão errada.


17. (Questão Inédita) O concurso público para ingresso na ABIN poderá ser organizado em 3 fases distintas. A segunda fase, de caráter apenas eliminatório, poderá constituir-se de avaliação psicológica e prova de capacidade física, dentre outras atividades.

Comentários:

A segunda fase do concurso da ABIN não é classificatória, mas apenas eliminatória, conforme afirma o enunciado. Nessa segunda fase, podemos ter: avaliação psicológica, prova de capacidade física, avaliação médica e procedimento de investigação social e, se necessário, funcional do candidato. Questão correta.

3- Progressão e Promoções:

Antes de qualquer coisa, é importante sabermos a diferença entre **progressão funcional** e **promoção**! Vamos lá...

	<p>Conforme já dissemos anteriormente, os cargos da ABIN são agrupados em classes e padrões. Uma classe é subdividida em diversos padrões.</p> <p>Progressão funcional é a passagem do servidor para o padrão de vencimento imediatamente superior dentro de uma mesma classe; promoção é a passagem do servidor do último padrão de uma classe para o primeiro padrão da classe imediatamente superior.</p>
---	--

Vamos entender, agora, as regras de progressão funcional e de promoção! 😊

Primeiro, é necessário saber das **regras gerais**, as quais estão previstas no art. 17 da Lei nº 11.776/2008:

a) É necessário um **interstício mínimo de 18 meses entre cada progressão**. Em outras palavras, a mudança de um padrão para outro, dentro da mesma classe, exige um período mínimo de 18 meses.

b) Necessidade de **avaliação de desempenho individual** correspondente a, no mínimo, **70% do limite máximo da pontuação** das avaliações realizadas no interstício considerado para a progressão.

c) Competência e qualificação profissional.

Há, ainda, **requisitos mínimos para a promoção** (passagem para a classe superior):

a) Oficial de Inteligência e Oficial Técnico de Inteligência:

- **promoção da Terceira Classe para a Segunda Classe:** certificação em eventos de capacitação, totalizando, no mínimo, **160 horas**, e qualificação profissional com **experiência mínima de 7 (sete) anos e meio**, ambas no campo específico de atuação de cada cargo.

- **promoção da Segunda Classe para a Primeira Classe:** possuir certificação em eventos de capacitação, totalizando, no mínimo, **240 horas**, e qualificação profissional com **experiência mínima de 16 anos e meio**, ambas no campo específico de atuação de cada cargo.

- **promoção da Primeira Classe para a Classe Especial:** ser detentor de **certificado de conclusão** de curso de especialização ou de formação específica equivalente a, no mínimo, **360 horas** e qualificação profissional com **experiência mínima de 25 anos e meio**, ambos no campo específico de atuação de cada cargo.

Essas regras também se aplicam para a promoção dos servidores do Grupo Informações aos quais faz menção a Lei nº 10.862/2004.

b) Agente de Inteligência e Agente Técnico de Inteligência:

- **promoção da Terceira Classe para a Segunda Classe:** possuir certificação em eventos de capacitação, totalizando, no mínimo, **120 horas**, ou diploma de conclusão de curso superior e qualificação profissional com **experiência mínima de 7 anos e meio**, ambas no campo específico de atuação de cada cargo.

- **promoção da Segunda Classe para a Primeira Classe:** possuir certificação em eventos de capacitação, totalizando, no mínimo, **200 horas**, ou diploma de conclusão de curso superior e qualificação profissional com **experiência mínima de 16 anos e meio**, ambas no campo específico de atuação de cada cargo.

- **promoção da Primeira Classe para a Classe Especial:** possuir certificação em eventos de capacitação, totalizando, no mínimo, **280 horas**, ou diploma de conclusão de curso superior e qualificação profissional com **experiência mínima de 25 anos e meio**, ambas no campo específico de atuação de cada cargo.

Essas regras também se aplicam para a promoção dos servidores do Grupo Informações aos quais faz menção a Lei nº 10.862/2004.

.....

Como é possível perceber, a progressão funcional e a promoção nas carreiras da ABIN é bastante relacionada à capacitação do servidor. Nesse sentido, cabe à ABIN implementar **programa permanente de capacitação, treinamento e desenvolvimento**, destinado a assegurar a **profissionalização** dos titulares dos cargos integrantes do seu Plano de Carreiras e Cargos. Os eventos de capacitação poderão ser organizados e realizados em **âmbito interno** ou mediante **treinamento externo**. Quando realizado em âmbito externo, o evento de capacitação deverá ser executado

por instituição ou estabelecimento de ensino devidamente reconhecido no âmbito da administração pública.

Segundo o art. 23 da Lei nº 11.776/2008, os titulares de cargos integrantes do Plano de Carreiras e Cargos da ABIN ficam obrigados a **ressarcir ao Erário** os custos decorrentes da participação em cursos ou estágios de capacitação realizados no Brasil ou no exterior, nas hipóteses de **exoneração a pedido ou demissão** antes de decorrido período igual ao de duração do afastamento.

Para entender melhor essa regra, vamos a um exemplo!

Imagine que um Oficial de Inteligência realize um mestrado no exterior custeado pela ABIN. Para isso, ele fica afastado durante 1 ano. Ao retornar do afastamento, o servidor fica 6 meses como servidor da ABIN e, em seguida, pede exoneração do cargo público. Como ele pediu exoneração antes de decorrido 1 ano (período de duração do afastamento), deverá ressarcir ao Erário os custos decorrentes da realização do mestrado no exterior. Se ele pedisse exoneração após decorrido 1 ano, não haveria necessidade de ressarcimento ao Erário.

E qual o valor desse ressarcimento (indenização)?

A Lei nº 11.776/2008 prevê que **ato do Ministro de Estado Chefe do GSI fixará os valores das indenizações** a que nos referimos, respeitado o limite de despesas realizadas pelo poder público.

Vejamos como esse assunto pode ser cobrado em prova!



18. (Questão Inédita) Para o desenvolvimento do servidor nas carreiras que integram o Plano de Carreiras e Cargos da ABIN, é necessário o interstício mínimo de 18 meses entre cada progressão.

Comentários:

A Lei nº 11.776/2008 prevê interstício mínimo de 18 meses entre cada progressão. Questão correta.

19. (Questão Inédita) Cabe à ABIN implementar programa permanente de capacitação, treinamento e desenvolvimento, destinado a assegurar a profissionalização dos titulares dos cargos integrantes do seu Plano de Carreiras e Cargos.

Comentários:

A participação em eventos de capacitação é condição essencial para o desenvolvimento funcional dos servidores da ABIN. Em razão disso, compete à ABIN implementar programa permanente de capacitação, treinamento e desenvolvimento, destinado a assegurar a profissionalização dos titulares dos cargos integrantes do seu Plano de Carreiras e Cargos. Questão correta.

20. (Questão Inédita) Os titulares de cargos integrantes do Plano de Carreiras e Cargos da ABIN ficam obrigados a ressarcir ao Erário os custos decorrentes da participação em cursos ou estágios de capacitação realizados no Brasil ou no exterior, nas hipóteses de exoneração a pedido ou demissão antes de decorrido período igual ao de duração do afastamento.

Comentários:

Exatamente o que prevê o art. 23, da Lei nº 11.776/2008. Questão correta.

21. (Questão Inédita) Promoção é a passagem do servidor para o padrão de vencimento imediatamente superior dentro de uma mesma classe, e progressão, a passagem do servidor do último padrão de uma classe para o primeiro padrão da classe imediatamente superior.

Comentários:

Pegadinha! É exatamente o contrário do que diz o enunciado. **Progressão** é a passagem do servidor para o padrão de vencimento imediatamente superior dentro de uma mesma classe; **promoção** é a passagem do servidor do último padrão de uma classe para o primeiro padrão da classe imediatamente superior. Questão errada.

22. (Questão Inédita) Para o desenvolvimento do servidor nas carreiras que integram o Plano de Carreiras e Cargos da ABIN, é necessária a habilitação em avaliação de desempenho individual correspondente a, no mínimo, 60% (setenta por cento) do limite máximo da pontuação das avaliações realizadas no interstício considerado para a progressão.

Comentários:

O desenvolvimento do servidor na carreira tem como um de seus requisitos a habilitação em avaliação de desempenho individual correspondente a, no mínimo, **70% do limite máximo** da pontuação das avaliações realizadas no interstício considerado para a progressão. Questão errada.

4- Remuneração dos servidores da ABIN:


Essa parte da aula talvez seja a mais interessante! ☺

Antes, porém, vejam no link abaixo, em caráter motivacional, as atuais tabelas remuneratórias dos cargos da ABIN, conforme reajuste promovido pela Lei nº 12.775/2012:

http://www.planalto.gov.br/CCIVIL_03/_Ato2011-2014/2012/Lei/L12775.htm

O que podemos perceber de mais importante na estrutura remuneratória dos cargos de Oficial de Inteligência, Oficial Técnico de Inteligência, Agente de Inteligência e Agente Técnico de Inteligência?

Essa é uma ótima pergunta!

	Os titulares dos cargos de Oficial de Inteligência, Oficial Técnico de Inteligência, Agente de Inteligência e Agente Técnico de Inteligência são remunerados exclusivamente por subsídio , fixado em parcela única. É vedado , portanto, o acréscimo de qualquer gratificação, adicional, abono, prêmio, verba de representação ou outra espécie remuneratória.
---	---

Foi com a Lei nº 11.766/2008 que a remuneração desses cargos passou a ser por meio subsídio. Até essa data, a remuneração era composta por Vencimento Básico + Gratificação de Desempenho de Atividade de Informações (GDAI) + Gratificação de Habilitação e Qualificação (GHQ) + Vantagem Pecuniária Individual. Com a Lei nº 11.766/2008, essas parcelas passaram a estar **compreendidas no subsídio e não são mais devidas a esses servidores**. Nesse mesmo sentido, não são devidas aos titulares dos cargos de Oficial de Inteligência, Oficial Técnico de Inteligência, Agente de Inteligência e Agente Técnico de Inteligência a Gratificação de Desempenho de Atividade de Informações Estratégicas (GDI), Gratificação de Atividade (GAE), Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa (GDATA), gratificações por conclusão de cursos de inteligência realizados na ABIN¹ e Gratificação de Desempenho de Atividades de Informação e Inteligência (GDAIN) e Gratificação de Desempenho de Atividades Complementares na ABIN (GDACABIN).

Pessoal, como vocês podem verificar, os “penduricalhos” eram muitos! A partir da Lei nº 11.766/2008, no entanto, os titulares dos cargos de

¹ Tais gratificações eram concedidas àqueles que concluíam os seguintes cursos: Curso de Formação em Inteligência, Curso de Formação Básica em Inteligência I, Curso de Formação Básica em Inteligência II, Curso de Especialização em Inteligência, Curso de Aperfeiçoamento em Inteligência e Curso Avançado de Inteligência

Oficial de Inteligência, Oficial Técnico de Inteligência, Agente de Inteligência e Agente Técnico de Inteligência passam a ser **remunerados mediante subsídio**, concedido em parcela única.

O art. 26, da Lei nº 11.766/2008, relaciona ainda outras parcelas e vantagens que deixaram de ser devidas aos titulares dos cargos supramencionados.

Art. 26. Além das parcelas e vantagens de que trata o art. 25 desta Lei, não são devidas aos titulares dos cargos a que se referem os incisos I e II do caput do art. 2º desta Lei, a partir de 5 de junho de 2008, as seguintes espécies remuneratórias:

I - vantagens pessoais e vantagens pessoais nominalmente identificadas - VPNI, de qualquer origem e natureza;

II - diferenças individuais e resíduos, de qualquer origem e natureza;

III - valores incorporados à remuneração decorrentes do exercício de função de direção, chefia ou assessoramento ou de cargo de provimento em comissão;

IV - valores incorporados à remuneração referentes a quintos ou décimos;

V - valores incorporados à remuneração a título de adicional por tempo de serviço;

VI - vantagens incorporadas aos proventos ou pensões por força dos arts. 180 e 184 da Lei nº 1.711, de 28 de outubro de 1952, e dos arts. 190 e 192 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990;

VII - abonos;


VIII - valores pagos a título de representação;

IX - adicional pelo exercício de atividades insalubres, perigosas ou penosas;

X - adicional noturno;

XI - adicional pela prestação de serviço extraordinário; e

XII - outras gratificações e adicionais, de qualquer origem e natureza, que não estejam explicitamente mencionados no art. 28 desta Lei.

	<p>Chamo sua atenção para duas espécies remuneratórias que não são devidas para os titulares dos cargos de Oficial de Inteligência, Oficial Técnico de Inteligência, Agente de Inteligência e Agente Técnico de Inteligência:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Adicional noturno2) Adicional pela prestação de serviço extraordinário (não existe "hora extra" para esses servidores!)
---	---

Os titulares dos cargos de Oficial de Inteligência, Oficial Técnico de Inteligência, Agente de Inteligência e Agente Técnico de Inteligência **não poderão perceber cumulativamente com o subsídio** quaisquer **valores ou vantagens incorporadas à remuneração por decisão**

administrativa, judicial ou extensão administrativa de decisão judicial, de natureza geral ou individual, ainda que decorrentes de sentença judicial transitada em julgado.

Mas quais são os valores que os titulares desses cargos podem ser recebidos cumulativamente com o subsídio?

A resposta está no art. 28, da Lei nº 11.776/2008:

Art. 28. O subsídio dos integrantes das Carreiras de que tratam os incisos I e II do caput do art. 2º desta Lei não exclui o direito à percepção, nos termos da legislação e regulamentação específica, das seguintes espécies remuneratórias:

I - gratificação natalina;

II - adicional de férias;

III - abono de permanência de que tratam o § 19 do art. 40 da Constituição Federal, o § 5º do art. 2º e o § 1º do art. 3º da Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003;

IV - retribuição pelo exercício de função de direção, chefia e assessoramento; e

V - parcelas indenizatórias previstas em lei.

A **gratificação natalina** é o décimo-terceiro salário. O **adicional de férias** é o equivalente a 1/3 da remuneração bruta. O **abono de permanência** é devido àqueles servidores que, apesar de terem direito à aposentadoria, optam por não usufruí-lo. A **retribuição pelo exercício de função** de direção, chefia e assessoramento é devida àqueles que ocupam certos cargos na administração pública, como, por exemplo, o de Diretor de algum Departamento (DAS 101.5), Coordenador-Geral (DAS 101.4), Coordenador (DAS 101.3), dentre outros. Por último, como exemplo de **parcelas indenizatórias** previstas em lei, citamos as diárias.



Pessoal, todas as espécies remuneratórias relacionadas no art. 28, da Lei nº 11.776/2008 podem ser **percebidas cumulativamente com o subsídio**.

Mas a ABIN possui outros servidores além dos ocupantes dos cargos de Oficial de Inteligência, Oficial Técnico de Inteligência, Agente de Inteligência e Agente Técnico de Inteligência...

Sim, é verdade! São os **servidores do Grupo Informações** e os **servidores do Grupo Apoio**. Esses servidores **não recebem por subsídio**.

Com a edição da Lei nº 11.776/2008, a **estrutura remuneratória** desses servidores passou a ser composta de: **i)** Vencimento Básico e; **ii)** Gratificação de Desempenho de Atividades de Informações e Inteligência (GDAIN) ou Gratificação de Desempenho de Atividades Complementares na

ABIN (GDACABIN), conforme o caso. Os servidores do Grupo Informações recebem a GDAIN; os servidores do Grupo Apoio recebem a GDACABIN. A GDAIN e a GDACABIN serão atribuídas em função do alcance de metas de **desempenho individual** do servidor e de **desempenho institucional** da ABIN.²

Por último, vale destacar que a **aplicação das disposições da Lei nº 11.776/2008** aos servidores ativos, inativos e pensionistas **não poderá implicar redução** de remuneração, de proventos e de pensões.

Vejamos como esse assunto pode ser cobrado em prova!



23. (Questão Inédita) Os cargos de Agente Técnico de Inteligência e Oficial Técnico de Inteligência não são remunerados por subsídio.

Comentários:

Os cargos de Oficial de Inteligência, Oficial Técnico de Inteligência, Agente de Inteligência e Agente Técnico de Inteligência são remunerados por subsídio. Questão errada.

24. (Questão Inédita) Os ocupantes dos cargos de Oficial de Inteligência e Agente de Inteligência fazem jus a adicional pela prestação de serviço extraordinário.

Comentários:

Os titulares dos cargos de Oficial de Inteligência, Oficial Técnico de Inteligência, Agente de Inteligência e Agente Técnico de Inteligência **não fazem jus** ao adicional noturno e ao adicional pela prestação de serviço extraordinário. Questão errada.

25. (Questão Inédita) A gratificação natalina, o adicional de férias e o abono de permanência podem ser percebidos cumulativamente com o subsídio.

Comentários:

² A **Lei nº 11.776/2008** traz vários outros detalhes a respeito da remuneração desses servidores. Entretanto, esses detalhes em nada interessam para a sua prova.

Segundo o art. 28, da Lei nº 11.776/2008, essas parcelas podem ser percebidas cumulativamente com o subsídio. Questão correta.

26. (Questão Inédita) Os servidores do Grupo Informações e do Grupo Apoio fazem jus, respectivamente à GDAIN e GDACABIN, e são atribuídas exclusivamente em função do alcance de metas de desempenho individual do servidor.

Comentários:

A GDAIN e a GDACABIN são atribuídas em função do alcance de metas de **desempenho individual** do servidor e de **desempenho institucional** da ABIN. Questão errada.

27. (Questão Inédita) A retribuição pelo exercício de função de direção, chefia e assessoramento pode ser percebida cumulativamente com o subsídio.

Comentários:

De fato, a remuneração dos cargos DAS pode ser percebida cumulativamente com o subsídio. Questão correta.

28. (Questão Inédita) Os titulares dos cargos de Oficial de Inteligência, Oficial Técnico de Inteligência, Agente de Inteligência e Agente Técnico de Inteligência poderão perceber cumulativamente com o subsídio quaisquer valores ou vantagens incorporadas à remuneração por decisão administrativa, judicial ou extensão administrativa de decisão judicial, de natureza geral ou individual, ainda que decorrentes de sentença judicial transitada em julgado.

Comentários:

Os ocupantes desses cargos **não podem perceber cumulativamente com o subsídio** quaisquer valores ou vantagens incorporadas à remuneração por decisão administrativa, judicial ou extensão administrativa de decisão judicial, de natureza geral ou individual, ainda que decorrentes de sentença judicial transitada em julgado. Questão errada.

5- Outras questões:

5.1- Cessão de servidores:

Segundo o art. 44, da Lei nº 11.776/2008, é **vedada a cessão** dos titulares de cargos integrantes do Quadro de Pessoal da ABIN. Todavia, há

duas exceções, que são situações em que se permite a cessão de servidores:

- a) Casos previstos em legislação específica;
- b) Cessão para investidura em cargos de Natureza Especial ou do Grupo Direção e Assessoramento Superiores (DAS), níveis 4, 5, 6 ou equivalentes.

5.2- Avaliação de desempenho:

Os titulares de cargos de provimento efetivo da ABIN serão submetidos, **periodicamente**, à **avaliação de desempenho**, conforme previsto na Lei nº 8.112/90 (normas aplicáveis a todos os servidores públicos federais) e em ato do Diretor-Geral da ABIN. O objetivo é **avaliar a atuação do servidor** no exercício do cargo e no âmbito de sua área de responsabilidade ou especialidade.

5.3- Propriedade Intelectual:

Segundo o art. 46, da Lei nº 11.776/2008, a **propriedade intelectual** criada por qualquer agente público em decorrência do **exercício de suas atribuições ou na condição de representante da ABIN** pertence **exclusivamente à União**, a quem caberá exercer a eventual proteção ou a divulgação do seu conteúdo, conforme disposto em ato do Diretor-Geral da ABIN.

Assim, se um Oficial de Inteligência, **no exercício de suas atribuições**, elabora um complexo trabalho sobre as principais organizações terroristas do mundo, este pertencerá exclusivamente à União, tendo em vista tratar-se de propriedade intelectual criada por agente público em decorrência do exercício do cargo. Caberá, portanto, à União exercer a proteção ou divulgar o conteúdo do documento.

Essa regra **também se aplica aos alunos de cursos ministrados pela ABIN**, inclusive aos do curso de formação integrante do concurso público para ingresso nos cargos da Agência.

Vejamos como esses assuntos podem ser cobrados em prova!



29. (ABIN-Oficial Técnico de Inteligência – 2010) A cessão dos titulares de cargos integrantes do quadro de pessoal da ABIN só é permitida para os casos previstos em legislação específica ou investidura em cargo de natureza especial ou do grupo de direção e assessoramento superiores (DAS), nos níveis 4, 5 e 6, ou equivalentes.

Comentários:

Em regra, é **vedada a cessão** dos titulares de cargos integrantes do Quadro de Pessoal da ABIN. No entanto, a cessão será permitida para os casos previstos em legislação específica e para investidura em cargos de Natureza Especial ou do Grupo Direção e Assessoramento Superiores (DAS), níveis 4, 5, 6 ou equivalentes. Questão correta.

30. (ABIN-Oficial Técnico de Inteligência – 2010) A propriedade intelectual criada por qualquer agente público em decorrência do exercício de suas atribuições ou na condição de representante da ABIN pertence exclusivamente à União, determinação que não abrange a produção intelectual dos alunos de cursos ministrados pelo órgão, nem patentes requeridas por ex-servidor da ABIN depois de decorrido um ano após a extinção do seu vínculo empregatício.

Comentários:

A propriedade intelectual dos alunos de cursos ministrados pela ABIN pertence exclusivamente à União, assim como as patentes criadas por um ex-servidor da ABIN à época em que exercia suas atribuições. Questão errada.

31. (Questão Inédita) Os titulares de cargos de provimento efetivo integrantes do Quadro de Pessoal da ABIN serão submetidos, periodicamente, a avaliação de desempenho,

Comentários:

A Lei nº 11.776/2008 prevê que os servidores da ABIN serão submetidos a avaliações periódicas de desempenho. Questão correta.

LISTA DE QUESTÕES

1. **(Questão Inédita)** Os cargos de Agente Técnico de Inteligência e Oficial Técnico de Inteligência são de nível superior.
2. **(Questão Inédita)** Em razão das peculiaridades da atividade de inteligência, não se aplica a Lei nº 8.112/90 (Estatuto dos Servidores Públicos Federais) aos cargos de Oficial de Inteligência e Agente de Inteligência.
3. **(Questão Inédita)** São atribuições do cargo de Oficial de Inteligência desenvolver e operar máquinas, veículos, aparelhos, dispositivos, instrumentos, equipamentos e sistemas necessários à atividade de inteligência.
4. **(Questão Inédita)** São atribuições do cargo de Oficial de Inteligência planejar, executar, coordenar, supervisionar e controlar a produção de conhecimentos de inteligência, ações de salvaguarda de assuntos sensíveis, operações de inteligência, atividades de pesquisa e desenvolvimento científico ou tecnológico direcionadas à obtenção e à análise de dados e à segurança da informação e o desenvolvimento de recursos humanos para a atividade de inteligência.
5. **(Questão Inédita)** Os titulares dos cargos de Oficial Técnico de Inteligência e de Agente Técnico de Inteligência poderão ser designados para prestar serviço no exterior.
6. **(Questão Inédita)** São atribuições do cargo de Oficial de Inteligência planejar, executar, coordenar, supervisionar e controlar as atividades de gestão técnico-administrativas, suporte e apoio logístico voltadas para a produção de conhecimentos de inteligência.
7. **(Questão Inédita)** A carga horária dos titulares dos cargos integrantes do Plano de Carreiras e Cargos da ABIN é de 40 horas semanais, ressalvadas as hipóteses amparadas em legislação específica.
8. **(Questão Inédita)** Ao Agente de Inteligência compete oferecer suporte especializado às atividades decorrentes das atribuições do Oficial de Inteligência.
9. **(Questão Inédita)** Os titulares dos cargos de Oficial de Inteligência e Oficial Técnico de Inteligência se submetem ao regime de dedicação exclusiva, com o impedimento do exercício de outra atividade remunerada, pública ou privada, ressalvado o exercício do magistério, havendo compatibilidade de horários e ausência de conflito de interesses, mediante autorização específica regulamentada em ato do Diretor-Geral da ABIN.

- 10. (Questão Inédita) Os servidores da ABIN, no exercício de suas funções, ficam também submetidos ao conjunto de deveres e responsabilidades previstos em código de ética do profissional de inteligência, editado pelo Diretor-Geral da ABIN.**
- 11. (Questão Inédita) José Augusto é Oficial de Inteligência com 5 anos de exercício no cargo. Convidado por uma universidade particular para ministrar aulas, José Augusto poderá, independentemente de qualquer autorização, exercer o magistério.**
- 12. (Questão Inédita) Para ingresso nos cargos de nível intermediário do Plano de Carreiras e Cargos da ABIN, é necessário certificado de conclusão de ensino médio ou equivalente e habilitação legal específica, se for o caso, fornecido por instituição de ensino oficialmente autorizada, conforme definido no edital do concurso, para os cargos de nível intermediário.**
- 13. (Questão Inédita) A comprovação do requisito de escolaridade para ingresso nos cargos do Plano de Carreiras e Cargos da ABIN será feita por ocasião da nomeação.**
- 14. (Questão Inédita) O Diretor-Geral da ABIN tem competência para emitir os atos normativos necessários para regulamentar a execução do concurso público.**
- 15. (Questão Inédita) A lotação ideal da ABIN será fixada periodicamente pelo seu Diretor-Geral, inclusive para fins de remoção de pessoal.**
- 16. (Questão Inédita) O concurso público para ingresso na ABIN poderá ser organizado em 3 fases distintas. A terceira etapa, de caráter apenas classificatório, consistirá na realização de curso de formação.**
- 17. (Questão Inédita) O concurso público para ingresso na ABIN poderá ser organizado em 3 fases distintas. A segunda fase, de caráter apenas eliminatório, poderá constituir-se de avaliação psicológica e prova de capacidade física, dentre outras atividades.**
- 18. (Questão Inédita) Para o desenvolvimento do servidor nas carreiras que integram o Plano de Carreiras e Cargos da ABIN, é necessário o interstício mínimo de 18 meses entre cada progressão.**
- 19. (Questão Inédita) Cabe à ABIN implementar programa permanente de capacitação, treinamento e desenvolvimento, destinado a assegurar a profissionalização dos titulares dos cargos integrantes do seu Plano de Carreiras e Cargos.**

20. (Questão Inédita) Os titulares de cargos integrantes do Plano de Carreiras e Cargos da ABIN ficam obrigados a ressarcir ao Erário os custos decorrentes da participação em cursos ou estágios de capacitação realizados no Brasil ou no exterior, nas hipóteses de exoneração a pedido ou demissão antes de decorrido período igual ao de duração do afastamento.

21. (Questão Inédita) Promoção é a passagem do servidor para o padrão de vencimento imediatamente superior dentro de uma mesma classe, e progressão, a passagem do servidor do último padrão de uma classe para o primeiro padrão da classe imediatamente superior.

22. (Questão Inédita) Para o desenvolvimento do servidor nas carreiras que integram o Plano de Carreiras e Cargos da ABIN, é necessária a habilitação em avaliação de desempenho individual correspondente a, no mínimo, 60% (setenta por cento) do limite máximo da pontuação das avaliações realizadas no interstício considerado para a progressão.

23. (Questão Inédita) Os cargos de Agente Técnico de Inteligência e Oficial Técnico de Inteligência não são remunerados por subsídio.

24. (Questão Inédita) Os ocupantes dos cargos de Oficial de Inteligência e Agente de Inteligência fazem jus a adicional pela prestação de serviço extraordinário.

25. (Questão Inédita) A gratificação natalina, o adicional de férias e o abono de permanência podem ser percebidos cumulativamente com o subsídio.

26. (Questão Inédita) Os servidores do Grupo Informações e do Grupo Apoio fazem jus, respectivamente à GDAIN e GDACABIN, e são atribuídas exclusivamente em função do alcance de metas de desempenho individual do servidor.

27. (Questão Inédita) A retribuição pelo exercício de função de direção, chefia e assessoramento pode ser percebida cumulativamente com o subsídio.

28. (Questão Inédita) Os titulares dos cargos de Oficial de Inteligência, Oficial Técnico de Inteligência, Agente de Inteligência e Agente Técnico de Inteligência poderão perceber cumulativamente com o subsídio quaisquer valores ou vantagens incorporadas à remuneração por decisão administrativa, judicial ou extensão administrativa de decisão judicial, de natureza geral ou individual, ainda que decorrentes de sentença judicial transitada em julgado.

29. (ABIN-Oficial Técnico de Inteligência – 2010) A cessão dos titulares de cargos integrantes do quadro de pessoal da ABIN só é

permitida para os casos previstos em legislação específica ou investidura em cargo de natureza especial ou do grupo de direção e assessoramento superiores (DAS), nos níveis 4, 5 e 6, ou equivalentes.

30. (ABIN-Oficial Técnico de Inteligência – 2010) A propriedade intelectual criada por qualquer agente público em decorrência do exercício de suas atribuições ou na condição de representante da ABIN pertence exclusivamente à União, determinação que não abrange a produção intelectual dos alunos de cursos ministrados pelo órgão, nem patentes requeridas por ex-servidor da ABIN depois de decorrido um ano após a extinção do seu vínculo empregatício.

31. (Questão Inédita) Os titulares de cargos de provimento efetivo integrantes do Quadro de Pessoal da ABIN serão submetidos, periodicamente, a avaliação de desempenho.

GABARITO

1. E	8. C	15. C	22. E	29. C
2. E	9. E	16. E	23. E	30. E
3. C	10. C	17. C	24. E	31. C
4. C	11. E	18. C	25. C	
5. E	12. C	19. C	26. E	
6. E	13. E	20. C	27. C	
7. C	14. C	21. E	28. E	